



- Einheitliches Verständnis von Digitalisierung auf Führungsebene schaffen
- Digitale Kunden und digitale Märkte verstehen
- Fähigkeiten für Digital Leadership aneignen und entwickeln
- Roadmap zur digital-agilen Organisation erarbeiten und den Mitarbeitern Beteiligung ermöglichen
- Veränderungsfähigkeit der Organisation gewährleisten
- ► IT-Anforderungen und Schnittstellen mit Abteilungen klären
- Agilität in Projekten und Prozessen umsetzen (dynamisch-iterativ)
- ► Moderne Innovationsmethoden einsetzen (Digital Innovation Model, Lean Startup, etc.)
- Nutzerzentrierung und Wertschöpfungsorientierung in der Projektplanung fokussieren
- Prozessdurchsatz erhöhen mithilfe agiler Methoden (von der Strategie bis hin auf Arbeitsebene)
- Minimal funktionsfähige Projekte (MFP) einsetzen (Paradigmenwechsel)
- ▶ Geeignete agile Kennzahlen erfassen und auswerten



- Digitale Rollen und Zielbilder auf Abteilungsebene entwickeln (u. a. Position in der Wertschöpfung)
- Agiles Innovationsmanagement in Pilotprojekten ausprobieren und nachhaltig aufbauen
- Innovationsbudgets abteilungsübergreifend bereitstellen
- Innovationsteams siloübergreifend aufbauen
- ► Adäquate Infrastrukturen zur Verfügung stellen
- ▶ Ideennavigatoren als Ansprechpartner aufbauen
- ▶ Zeit und Räume für Innovation schaffen
- Digital Change Days
 Kommunikation und Partizipation ermöglichen, Klarheit schaffen
- Neues Methoden-Know-how praktisch vermitteln
- ▶ Vertrauens- und Kreativkultur nachhaltig aufbauen
- Digitale Mitgestaltung motivieren und fördern
- Austauschplattformen von und für Mitarbeiter einrichten



Entwicklung intelligenter Organisationen

- Kundenkommunikation und -feedback integrieren
- Innovation mit Kunden und Externen offen diskutieren und optimieren
- ▶ Best Practice aus anderen Branchen einbeziehen
- ► Know-how-Netzwerke für Innovation erarbeiten und pflegen
- Digitale Integratoren zur Vernetzung aufbauen und einsetzen